

Beleidsplan

Stichting Evangelisch werkverband

2021-2023

Inhoud

Voorwoord	4
Algemene gegevens.....	5
Herziening beleidsplan	5
Bestuur en beloning	6
Bestuur	6
Organogram	6
Beloningsbeleid voor bestuurders.....	6
Integriteitseisen.....	6
Strategie & Beleid.....	7
Missie & Visie	7
Wat is onze opdracht?.....	7
Wat zijn wij als EW voor u en jou?	8
Doelstelling.....	8
De Stichting tracht haar doelstellingen te behalen door:.....	8
Statutaire doelstellingen	8
Waarin onderscheiden wij ons	9
Winstoogmerk	9
Algemeen belang.....	9
Werknemers	9
Activiteiten en gerealiseerde prestaties.....	10
Op wie richt het Evangelisch Werkverband zich?.....	10
Toezicht EW	10
Opinie	10
De Protestantse Kerk in Nederland	10
Overleg in 2019	10
There is more!	11
Publiciteit.....	11
Kantoor - personele ontwikkeling	11
Toekomstgerichte informatie.....	13
Vooruitblik 2020	13
Visie op de toekomst	13

Financieel & Beheer	14
Werving van gelden.....	14
Beschikking over het vermogen van de stichting	14
Kostenstructuur van de instelling.....	14
Financiële ontwikkelingen	15
Prognose komende jaren	16
Administratieve plichten	16
Financiële verantwoording.....	16
Opheffing.....	17

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Evangelisch Werkverband

De Stichting is opgericht op 24 mei 1995 te Houten.

Bij het opstellen van dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden.

Een ANBI status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Dit plan geeft onder andere inzicht in:

- Missie
- Visie
- Doelstelling
- Het werk dat de instelling doet
- De manier waarop de instelling geld werft
- Het beheer en besteding van het vermogen van de instelling

Algemene gegevens

Statutaire naam	: Stichting Evangelisch Werkverband
Organisatietype	: Stichting
Opgericht	: 22 mei 1995
KvK nummer	: 41187610
Banknummer (IBAN)	: NL 02 INGB 0006 8814 55
Fiscaal nummer (RSIN)	: 805994464
Bezoekadres	: Eendrachtstraat 29a, 3784 KA Terschuur
Telefoonnummer	: 0342-460010
Website	: https://www.ewv.nl/
E-mail	: info@ewv.nl

Herziening beleidsplan

Dit beleidsplan heeft een geldigheid van 3 jaar en geldt voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31-12-2023. Het beleid zal 1 keer per jaar opnieuw worden bekeken en zo nodig herzien. Het al dan niet herzien van dit beleid zal gebeuren binnen 6 maanden na afsluiting van ons boekjaar.

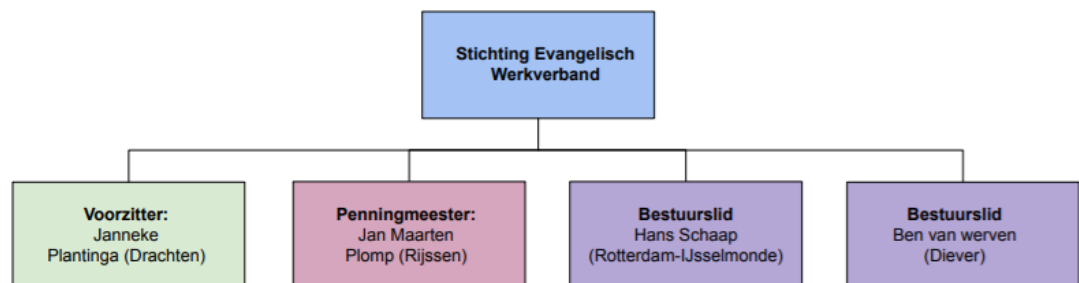
Bestuur en beloning

Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat uit bestuursleden:

- Janneke Plantinga (Drachten) Voorzitter
- Jan Maarten Plomp (Rijssen) Penningmeester
- Hans Schaap (Rotterdam-IJsselmonde) Bestuurslid
- Ben van Werven (Diever) Bestuurslid

Organogram



Beloningsbeleid voor bestuurders

De bestuursleden van de Stichting ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld conform het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies.

Integriteitseisen

De Stichting en de mensen die rechtstreeks bij de Stichting betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.

Strategie & Beleid

‘Discipelen maken voor het koninkrijk in de kracht van de Heilige Geest’

Missie & Visie

Als Evangelisch Werkverband (EW) zijn we een christelijke organisatie met een netwerk van vrijwilligers en partners in plaatselijke kerken, afkomstig uit met name de Protestantse Kerk in Nederland maar ook daarbuiten.

Dit is onze missie: Mensen winnen voor Jezus Christus en Zijn koninkrijk zichtbaar maken in het hele leven. Wij zijn een (geloofs)beweging van geestelijke vernieuwing, waarin we discipelen maken, nieuwe gemeenschappen starten én christenen én leiders van kerken bemoedigen en trainen. Wij streven naar een levende kerk die luistert naar Woord én Geest en waarin het gaat over de werkelijkheid van Gods koninkrijk.

Wat is onze opdracht?

- Wij zoeken biddend naar wegen om de traditionele kerk geestelijk te vernieuwen en het verlangen naar meer aan te wakkeren.
- Wij onderwijzen de principes van het Koninkrijk van God en geven veel aandacht aan het werk van de Heilige Geest.
- Binnen ons netwerk ontdekken en ervaren gelovigen en leiders meer van God, ontvangen onderwijs, gericht op discipelschap en begeleiden hen om zelf weer discipelen te maken die hun omgeving/invloedsfeer veranderen.

Wat zijn wij als EW voor u en jou?

1. Een inspiratieplek waar je mag ontdekken en ontvangen.

Als EW organiseren wij al jaren conferenties en dagen waarin je mag ontvangen wat God je wil geven. We willen een inspiratieplek zijn voor jou waarin Gods aanwezigheid door de Heilige Geest, centraal staat.

2. Een groeiplek waar je kunt leren.

We willen graag een groei of leerplek zijn waar jij je kunt ontwikkelen, samen met de mensen in jouw kerkelijke gemeente of plaats. Er zijn (en worden) cursussen en trajecten ontwikkeld om te groeien in de relatie met God en in je bestemming als christen in deze wereld.

3. Een oefenplek waar jij wordt gezonden in jouw wereld.

We willen jou helpen, activeren en bemoedigen om een huiskerk of groep op te starten of in een andere vorm van roeping/bediening door te geven wat je hebt ontvangen en geleerd

Voor: voorgangers en leiders: theologische vernieuwing

Vanouds hebben wij veel aandacht voor leiders, w.o. predikanten, kerkelijk werkers. Onze inzichten willen we blijvend met hen delen

Doelstelling

De Stichting tracht haar doelstellingen te behalen door:

Met behulp van conferenties, toerusting/training digitaal en op locatie en middels ondersteuning van vrijwilligers en professionals willen wij persoonlijk geloof en discipelschap bevorderen.

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft ten doel:

- a) dienstbaar te zijn aan de Protestantse Kerk en andere kerken, groepen en individuen in Nederland;
 - b) binnen het kader van het in sub a genoemde kerkgenootschap evangelische gemeente-opbouw gestalte geven en proefplekken te creëren waar alle aspecten van evangelische gemeente-opbouw kunnen worden beleefd;
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Waarin onderscheiden wij ons

Wij zijn een zelfstandige organisatie die Bijbels theologisch geïnspireerd onderwijs biedt met de nadruk op discipelschap, het koninkrijk en de Heilige Geest. Wij passen dit toe in ervaringsgerichte evenementen en in diverse onderwijsvormen. Als een apostolaire en profetische vernieuwingsbeweging geven wij een eigen bijdrage aan de verdere ontwikkeling van christenen en kerk-zijn. We worden gekenmerkt door moed, waar het gaat om het introduceren van nieuwe praktijken en concepten.

Winstoogmerk

De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.

Algemeen belang

De Stichting beoogt het algemeen belang.

Werknemers

De Stichting verricht haar werkzaamheden met name door de inzet van vrijwilligers. Daar waar nodig wordt dit aangevuld met dienstverbanden. Vrijwilligers kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een vrijwilligersvergoeding.

Activiteiten en gerealiseerde prestaties

Op wie richt het Evangelisch Werkverband zich?

Het Evangelisch Werkverband richt zich op de leden van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en andere gemeenten/individuen die van onze diensten gebruik maken.

Toezicht EW

Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de organisatie, zowel het organisatorische en financiële deel als de inhoudelijke koers. Zij doet dit in haar bestuursvergaderingen, waar de leidinggevenden verantwoording afleggen en inzicht geven, onder andere d.m.v. financiële rapportages.

Opinie

Vanouds zijn wij behoorlijk aanwezig op de thema's die wij belangrijk vinden in de christelijke media. De media geven ons geregeld ruimte om de visie en inspiratie van het EW voor het voetlicht te brengen. Wij werken met allerlei media samen.

De Protestantse Kerk in Nederland

Met het moderamen van de PKN is er jaarlijks contact en er is geregeld overleg met diverse werkers binnen de dienstenorganisatie. We blijven aandacht vragen voor ons werk binnen de PKN en zoeken naar wederzijds respect en mogelijk naar samenwerking waar het past.

Verder wordt er samengewerkt met de Permanente Educatie en de Generale Visitatie van de synode, indien nodig. Daarnaast zijn we één van de partners van de Mc Clendon Chair aan de VU van het Baptistenseminarie in Amsterdam.

Overleg in 2020

Zoals dit gebruikelijk is, zijn er contacten met de vele christelijke organisaties en leiders in kerkelijk Nederland. Formeel werkten we samen met 'Leven uit de Bron', de IBB, uitgeverij Arrowz en Missie Nederland en zijn verbonden met de ETF in Leuven.

There is more! en corona

Hoewel de landelijke conferentie niet is doorgegaan door coronamaatregelen en de There is more -next dagen beperkt, ervaren we op de laatstgenoemde bijeenkomsten een goede opkomst met veel enthousiasme. We nemen ons eind 2020 voor om in 2021 dit opnieuw op te voeren. Op dit moment bedraagt het aantal partners ruim 250 predikanten, theologiestudenten en andere leidinggevenden.

Huiskerk

Wij denken dat de huiskerk een volwaardige kerkplek is. Als nieuwe (eigenlijk oude) vorm van kerk-zijn zal zij een belangrijke rol spelen in het bereiken van de onbereikten en tot inspiratie van zij die niet meer naar de kerk willen. Onze doelstelling voor de komende jaren is om:

1. een netwerk van huiskerken op te starten en die te ondersteunen vanuit visie.
2. De opinie beïnvloeden en rol van de huiskerken in Nederland stimuleren

Toerusting

De toerusting die wij geven aan kerken, groepen en individuen zijn zowel digitaal via E-courses beschikbaar als wel op locatie. Wij hebben hooggekwalificeerde vrijwilligers die ons toerustingswerk doen. We bieden ook spreekbeurten aan voor kerken en groepen die aan onze thema's zijn gerelateerd.

Tot 2021 bieden wij ook Bijbelstudie materiaal aan voor onze Gemeente Groei Groepen)

Publiciteit

De (papieren) EW-Nieuwsbrief is omwille van de kosten teruggebracht van drie a vier naar eenmaal per jaar. Wel worden er meer digitale emailniewsbrieven verzonden. Ook social media wordt volop ingezet, als onderdeel van online marketing. In dat laatste moeten we groeien.

Kantoor - personele ontwikkeling

Het beleid ten aanzien van vrijwilligers is ongewijzigd voortgezet. Dat wil zeggen dat er een vergoeding uitgekeerd wordt die ruim beneden het wettelijke genoemde uurvergoeding van € 4,50 valt. De werknemers hebben arbeidscontracten die

gespiegeld zijn aan de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de kerkelijke medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland.

Toekomstgerichte informatie

Vooruitblik 2021

In 2020 zijn we door de wereldwijde crisis in een situatie gekomen die enerzijds ingewikkeld is door een sterke afname aan events en trainingen en dus ook een grote afname van inkomsten. Tegelijkertijd dwingt dit ons om scherp te focussen op de werkelijke keuzen die we moeten maken. Wij ervaren deze tijd als een tijd van transitie in heel de wereld. Daarbij luisteren wij biddend en zoekend naar Gods stem en willen doen wat Hij zegt. We kiezen blijvend voor de lijn van activiteiten (conferenties, dagen en kleine bijeenkomsten) met een follow up van toerusting en training. Blijvend voor het aanleveren van vernieuwende ideeën en concepten die de kerk dienen. Qua materiaal willen we nadenken over de GGG. Tenslotte weten wij dat onze God alles in zijn hand heeft en ons leidt. We ervaren dit dagelijks en het wordt ook vaak door andere betrokken vrijwilligers genoemd. We zijn dankbaar voor de velen die diepgaand verandering ervaren als wij met hen optrekken of hen ontmoeten. We zijn blij met de verdieping, voorziening en vele wonderen. Het is onze wens en ons gebed dat we krachtig blijven werken aan de geestelijke nood van ons land en binnen de kerken.

Visie op de toekomst

Wij kijken hoopvol naar de toekomst als het gaat om het bereiken van gelovigen en indirect ongelovigen via missionaire initiatieven. We zijn ervan overtuigd dat onze activiteiten bijdragen aan een krachtiger kerk die haar kernmissie niet vergeet: zoeken wat verloren is en leven van de genade van Jezus Christus vanuit de theologie van het Koninkrijk dat er al is en nog niet. Door praktisch onderwijs willen wij mensen in beweging zetten om geloof uit te dragen aan de mensen in hun context.

Financieel & Beheer

Werving van gelden

Het vermogen van de Stichting zal worden gevormd door:

- schenkingen, erfstelling* en legaten;
- subsidies en donaties;
- opbrengsten uit activiteiten;
- alle andere verkrijgingen en baten

*De Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving

Beschikking over het vermogen van de stichting

De penningmeester beheert het vermogen van de Stichting, welke op het zakelijke bankrekening nummer van de Stichting staat en is daarmee gescheiden van het privé vermogen van de bestuursleden. De bestuurders hebben geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling. De penningmeester wordt gecontroleerd doormiddel van het vier ogen principe.

De donaties en giften die op deze bankrekening binnen komen, worden in de boekhouding gealloceerd aan het bijbehorende project. Zo is er per project zichtbaar welke gelden er nog te besteden zijn voor dit project. Deze gelden worden alleen ingezet t.b.v. het bijbehorende project.

Kostenstructuur van de instelling

De Stichting houdt zich aan het bestedingscriterium en houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de activiteiten van de instelling. En zorgt ervoor dat de beheerkosten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen.

Financiële ontwikkelingen

1. Het Gemeente Groei Groepen materiaal is gecontinueerd, maar laat qua omzet, verkoop en betrokkenheid nog steeds een dalende trend zien. In enkele jaren tijd van 7000 naar 3000 stuks verkoop. Dit leverde een overschot op van de beschikbare boekjes. De GGG-dag werd in 2020 vanwege de COVID pandemie in aangepast vorm aangeboden waarbij een groep mensen het evenement bezochten en een deel de live stream volgde. Voor 2021-2023 onderzoeken wij welke doorontwikkeling wij kunnen toepassen op dit materiaal.
2. Het verloop van donateurs laat al een aantal jaren een dalende trend zien. Donateurs zeggen af met als redenen, leeftijd(ouderdom), overlijden, economische motieven en af en toe afnemende betrokkenheid. We zijn dankbaar voor de trouwe leden, maar het blijft lastig nieuwe donateurs te winnen. Hoewel wij dat zelf beter willen doen denken we dat we nieuwe verdienmodellen nodig hebben en betere fondswerving. Tegelijkertijd streven wij niet naar een grote organisatie en werken graag met vrijwilligers. Er zijn een aantal redenen waardoor we deze dalende trend zien:
 - a. het donateursmodel functioneert anno 2020 niet goed meer. Voor vele non-profitorganisaties geldt dat overigens. Het geefgedrag van jonge generaties(tot 40-45 jaar) is veranderd en er wordt door jongeren sowieso matig of gering gedoneerd. Wij hebben te maken met ontzuiling en met de uitdaging dat ieder lid een win-win moet ervaren om te gaan doneren. Een andere EW- specifieke reden is dat wij vanuit de oorspronkelijke doelstelling van het EW - de PKN vernieuwen- niet kunnen rekenen op vele kerkleden die deze doelstelling zodanig steunen dat zij die omzetten in geefgedrag. Waar voorheen de kerkleden op zoek waren naar de integratie van evangelische elementen binnen de PKN en daar bleven deelnemen, is de drempel laag om de PKN te verlaten. Zo zagen wij en zien wij de uittocht van onze werkelijke en potentiële leden nog steeds toenemen. Dit is één van de redenen waarom wij de organisatie EW stevig vernieuwen in 2020, ook qua missie en doelstelling en wij breder aanspreekbaar worden qua achterban en keuzes maken voor producten en diensten die in de behoefte voorzien. Die behoeften hebben vaak een meer individueel karakter. Dat betekent dat wij niet zondermeer op advies en hulp aan kerkelijke gemeenten blijven inzetten, als er geen gift kan worden gevraagd of factuur kan worden verzonden.
 - b. De landelijke conferentie There is more is in het kader van de COVID-19 situatie digitaal doorgegaan. Enerzijds betekent een groot meerdaags event altijd een behoorlijk financieel risico, maar tegelijkertijd misten we hierdoor ook een impuls in betrokkenheid en geefgedrag. In 2021 zal deze wel gehouden worden.

- c. Over het geheel genomen zijn er verder geen grote afwijkingen te benoemen op financieel terrein. De salariskosten drukken echter zwaar, waar er minder inkomsten zijn. De doelstelling is jaarlijks om positief te eindigen.

Prognose komende jaren

De stichting dient blijvend alert te zijn op de financiële stromen. Met de trend van terugloop donateurs, veranderend geef gedrag en verjonging zoeken wij naar alternatieve inkomstenbronnen om de terugloop op te vangen en eventuele groei in te zetten. De stichting verwacht in de komende jaren door organisatie optimalisatie verder kosten te minimaliseren en werkzaamheden te automatiseren om snel en slagvaardig te handelen.

Administratieve plichten

De Stichting voert een administratie waaruit tenminste blijkt:

- welke bedragen per beleidsbepaler zijn betaald aan onkostenvergoeding en vacatiegelden
- welke kosten de instelling heeft gemaakt
- wat de aard en omvang zijn van de inkomsten en het vermogen van de instelling.

Financiële verantwoording

De Stichting publiceert binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar een financiële verantwoording van het laatste boekjaar (en voorgaande boekjaren ter vergelijking) op haar website. Uit deze financiële verantwoording blijkt o.a. de verhouding van de beheerkosten van de Stichting tot de bestedingen.

Deze financiële verantwoording bestaat uit:

- Balans
- Toelichting Balans
- Winst-en verliesrekening
- Toelichting winst-en verliesrekening
- Algemene toelichting over het afgelopen boekjaar

Opheffing

Indien er sprake is van het opheffen van de Stichting, dan zal een eventueel batig saldo van deze Stichting worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.